

# Kompetansesatsing i Karmøy kommune

SOR konferanse 1. april 2011



*Kommunen som vil at du skal lykkes!*

# Vår viktigste ressurs

” Kompetente, reflekterte og engasjerte medarbeidere er viktig for å bistå brukerne til selvbestemmelse, utvikling og mestring i hverdagen”



# Kompetanse

Antall årsverk i boliger heldøgns omsorg: 190

- Andel høyskole: 37 %
- Andel faglært: 51 %
- Andel ufaglært: 12 %



# Kompetansestyring - overordnet

- KS prosjekt ”Strategisk kompetansestyring”
- Strategisk kompetanseplan for Helse- og omsorgsetaten



# Strategisk kompetanseplan

Satsingsområde: utviklingshemming

1. Faglig bevissthet -tilrettelegging for å unngå bruk av tvang
2. Gode holdninger og kompetente medarbeidere
3. Håndtering av vanskelige situasjoner

# Tiltaksplan - 1

<i>Faglig bevissthet - tilrettelegging for å unngå bruk av tvang overfor brukere med utviklingshemming</i>	Gjennomføres innen	Ansvar
•kurs med gjennomgang av LOST kap.4a for alle ansatte rundt utviklingshemmede i Karmøy kommune. Innkjøp av opplærings-/undervisningsopplegg.	30.06.2011	M. Elin Hansen/ Ressurspers. i fht Lost Kap. 4a
•opplæring i pasientrettighetsloven for alle boliger og tjenester for utviklingshemmede i Karmøy kommune	30.06.2011	M. Elin Hansen/ Ressurspers. i fht Lost Kap. 4a

## Tiltaksplan - 2

<i>Gode holdninger og kompetente medarbeidere</i>	Gjennomføres innen	Ansvar
•pilotprosjekt m/e-læringsprogram (SOR) om basiskunnskap i arbeid rundt brukere med utviklings-hemming (holdninger, etisk refleksjon, profesjonalitet, brukermedvirkning, kommunikasjon, basis kap.4a, miljøarbeid)	31.12.2011	Virksomhetsleder
•veiledningskompetanse for fagansvarlige	31.12.2012	Virksomhetsleder
•videreutdanning relatert mot utviklingshemmede og miljøarbeid	31.12.2013	Virksomhetsleder
•videreutdanning i aldring og psykiske lidelser rettet mot utviklingshemmede	31.12.2014	Virksomhetsleder

## Tiltaksplan - 3

<i>Håndtering av vanskelige situasjoner</i>	Gjennomføres innen	Ansvar
•FFMA (Forståelse, forebygging og mestring av aggresjon) kurs	Årlig	Ressurspers. i fht FFMA
•veiledningskompetanse for fagansvarlige	31.12.2012	Virksomhetsleder

# Kompetansestyring - virksomhetene

- Virksomhetens kompetanseplan
- Fagansvarligns rolle
- Fagansvarlig forum
- Veiledning



# E- læringsprogrammet

- Ca 145 ansatte
- Individuelt på hjemme pc ca 75 %
- Gruppebasert i arbeidstid ca 6,6 %
- Svært positive tilbakemeldinger på fleksibiliteten i kursene med tanke på når, hvor og tidsbruk

## E- læringsprogrammet

- Fast ansatte/ansatte i vikariater:  
8 t avspasering (u/innleie) pr kurs ved innlevering av kursbevis.
- Vikarer:  
Tilbud om kursene som kompetanseheving, ikke kompensert for forbrukt tid.



# Erfaringer

- > 90 % av de som har gjennomført kursene mener at kursene burde gjennomføres av alle som arbeider rundt personer med utviklingshemming
- Nytteverdien scores høyt på alle kursene, uavhengig av utdanningsbakgrunn.
- Høyest nytteverdi hos 1. årig helsefaglig utdanning og ufaglærte

# Tilbakemeldinger på kursene

- Positiv vinkling til temaene
- Fokus på holdninger, verdier og respekt
- Fokus på viktigheten av forebygging og tilrettelegging
- Temaer stimulerer til refleksjon og kan brukes på fagmøter
- Stor interesse for videreutdanningsmodulen



# Gevinster

- Felles faglig plattform for alle ansatte
- Felles faglig kompetanseløft
- Faglig refleksjon på arbeidsplassene

